

# Complete plans for large employers

Effective January 1, 2025

All plans meet Medicare Part D Creditable Coverage requirements.  
All plans meet Minimum Creditable Coverage requirements.

Complete Plans	Deductible (D) individual/family (embedded, unless otherwise noted)	Out-of-pocket maximum individual/family (embedded)	OUTPATIENT					INPATIENT	MENTAL HEALTH & SUBSTANCE USE (MH/SU)	
			Office visit PCP/specialist	Emergency room (copayment waived if admitted)	Diagnostic imaging, X-Ray and lab	High-tech radiology	Outpatient surgery	Inpatient medical, SNF (100 days/benefit period) and rehab (60 days/benefit period) per admission	Outpatient MH/SU visits including rehab and detox	Inpatient MH/SU per admission
<b>Complete HMO plans – Matching Complete PPO Plus plans are available, including some PPO Plus plans with a combined in and out-of-network deductible and out-of-pocket maximum amount.</b>										
Complete HMO 25/40 with Care Complement	N/A	\$2,000/\$4,000	\$25/\$40	\$150	\$0	\$75	\$250	\$500	\$25	\$500
Complete HMO 500 with Care Complement	\$500/\$1,000	\$3,000/\$6,000	\$20/\$35	\$250	(D)	(D)	(D)	(D)	\$20	(D)
Complete HMO 1000 with Care Complement	\$1,000/\$2,000	\$4,000/\$8,000	\$20/\$20	\$250	(D)	(D)	(D)	(D)	\$20	(D)
Complete HMO 1000 20/35 ER150 with Care Complement	\$1,000/\$2,000	\$3,000/\$6,000	\$20/\$35	\$150	(D)	(D)	(D)	(D)	\$20	(D)
Complete HMO 1000 25/40 with Care Complement	\$1,000/\$2,000	\$5,000/\$10,000	\$25/\$40	\$250	(D)	(D)	(D)	(D)	\$25	(D)
Complete HMO 1500 20/35/150 with Care Complement	\$1,500/\$3,000	\$5,450/\$10,900	\$20/\$35	\$150	(D)	(D)	(D)	(D)	\$20	(D)
Complete HMO 1500 25/40 ER250 with Care Complement	\$1,500/\$3,000	\$5,000/\$10,000	\$25/\$40	\$250	(D) \$40	(D)	(D)	(D)	\$25	(D)
Complete HMO 1500 25/40 with Care Complement	\$1,500/\$3,000	\$5,000/\$10,000	\$25/\$40	(D) \$150	(D) \$40	(D) \$150	(D) \$250	(D) \$250	\$25	(D) \$250
Complete HMO 2000 with Care Complement	\$2,000/\$4,000	\$4,500/\$9,000	\$25/\$25	\$250	(D)	(D)	(D)	(D)	\$25	(D)
Complete HMO 2000 25/40 with Care Complement	\$2,000/\$4,000	\$5,000/\$10,000	\$25/\$40	\$250	(D)	(D)	(D)	(D)	\$25	(D)
Complete HMO 2000 30/45 with Care Complement	\$2,000/\$4,000	\$7,000/\$14,000	\$30/\$45	(D) \$300	(D) \$45	(D) \$75	(D) \$250	(D) \$500	\$30	(D) \$500
Complete HMO 2000 20% with Care Complement	\$2,000/\$4,000	\$7,000/\$14,000	\$30/\$45	(D) \$300	(D) 20%	(D) 20%	(D) 20%	(D) 20%	\$30	(D) 20%
Complete HMO 2500 30/45 with Care Complement	\$2,500/\$5,000	\$7,000/\$14,000	\$30/\$45	(D) \$300	(D) \$45	(D) \$150	(D) \$500	(D) \$1,000	\$30	(D) \$1,000
Complete HMO 3000 with Care Complement	\$3,000/\$6,000	\$7,000/\$14,000	\$25/\$40	(D) \$300	(D)	(D)	(D)	(D)	\$25	(D)
Complete HMO 3000 25/40 with Care Complement	\$3,000/\$6,000	\$7,000/\$14,000	\$25/\$40	\$250	(D)	(D)	(D)	(D)	\$25	(D)
Complete HMO 3000 30/45 with Care Complement	\$3,000/\$6,000	\$7,000/\$14,000	\$30/\$45	(D) \$300	(D) \$45	(D) \$200	(D) \$500	(D) \$1,000	\$30	(D) \$1,000
Complete HMO 3000 20% with Care Complement	\$3,000/\$6,000	\$7,000/\$14,000	\$30/\$45	(D) \$500	(D) 20%	(D) 20%	(D) 20%	(D) 20%	\$30	(D) 20%
Complete HMO 4000 with Care Complement	\$4,000/\$8,000	\$7,350/\$14,700	\$25/\$40	(D) \$500	(D)	(D)	(D)	(D)	\$25	(D)
Complete HMO 4000 20% with Care Complement	\$4,000/\$8,000	\$7,350/\$14,700	\$30/\$45	(D) \$500	(D) 20%	(D) 20%	(D) 20%	(D) 20%	\$30	(D) 20%
Complete HMO 5000 with Care Complement	\$5,000/\$10,000	\$7,350/\$14,700	\$25/\$40	(D) \$500	(D)	(D)	(D)	(D)	\$25	(D)
Complete HMO 5000 60/75 with Care Complement	\$5,000/\$10,000	\$7,350/\$14,700	\$60/\$75	(D) \$500	(D)	(D)	(D)	(D)	\$60	(D)
<b>Complete HMO HSA plans – Matching Complete PPO Plus HSA plans are available, including some PPO Plus plans with a combined in and out-of-network deductible and out-of-pocket maximum amount.</b>										
Complete HMO HSA 2000	\$2,000/\$4,000 Aggregate	\$6,000/\$12,000	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)
Complete HMO HSA 3000	\$3,000/\$6,000 Aggregate	\$6,650/\$13,300	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)
Complete HMO HSA 3000 10%	\$3,000/\$6,000 Aggregate	\$6,650/\$13,300	(D)	(D)	(D) 10%	(D) 10%	(D) 10%	(D) 10%	(D)	(D) 10%
Complete HMO HSA 3500	\$3,500/\$7,000 Aggregate	\$7,000/\$14,000	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)
Complete HMO HSA 3500 50/75/1000	\$3,500/\$7,000 Aggregate	\$7,000/\$14,000	(D) \$50 / (D) \$75	(D) \$1,000	(D) \$75	(D) \$1,000	(D) \$500	(D) \$1,000	(D) \$50	(D) \$1,000
Complete HMO HSA-E 4000 35%	\$4,000/\$8,000	\$8,000/\$16,000	(D) 35%	(D) 35%	(D) 35%	(D) 35%	(D) 35%	(D) 35%	(D) 35%	(D) 35%

FlexRx <sup>SM</sup> PHARMACY OPTIONS
<p><b>OPTION A</b> Cost-sharing by tiers for a 30-day supply: \$5/\$15/\$35/\$60/ 10% up to \$200 per script max/ 20% up to \$250 per script max 90-day mail order supply: \$10/\$30/\$70/\$180</p> <p><b>For HSA plans</b> (D) then: \$5/\$15/\$35/\$60/10% up to \$200 per script max/ 20% up to \$250 per script max 90-day mail order supply: (D) then: \$10/\$30/\$70/\$180</p>
<p><b>OPTION B</b> Cost-sharing by tiers for a 30-day supply: \$5/\$20/\$40/\$65/\$100/\$150 90-day mail order supply: \$10/\$40/\$80/\$195</p> <p><b>For HSA plans</b> (D) then: \$5/\$20/\$40/\$65/\$100/\$150 90-day mail order supply: (D) then: \$10/\$40/\$80/\$195</p>
<p><b>OPTION C</b> Cost-sharing by tiers for a 30-day supply: \$5/\$25/\$50/\$100/\$150/\$200 90-day mail order supply: \$10/\$50/\$100/\$300</p> <p><b>For HSA plans</b> (D) then: \$5/\$25/\$50/\$100/\$150/\$200 90-day mail order supply: (D) then: \$10/\$50/\$100/\$300</p>
<p><b>OPTION D</b> Cost-sharing by tiers for a 30-day supply: \$5/\$15/\$30/\$50/\$30/\$50 90-day mail order supply: \$10/\$30/\$60/\$150</p> <p><b>For HSA plans</b> (D) then: \$5/\$15/\$30/\$50/\$30/\$50 90-day mail order supply: (D) then: \$10/\$30/\$60/\$150</p>
<p><b>OPTION E</b> Cost-sharing by tiers for a 30-day supply: \$5/\$20/\$40/\$65/\$40/\$65 90-day mail order supply: \$10/\$40/\$80/\$195</p> <p><b>For HSA plans</b> (D) then: \$5/\$20/\$40/\$65/\$40/\$65 90-day mail order supply: (D) then: \$10/\$40/\$80/\$195</p>

Enhanced Rx, which is standard on all HSA plans, has certain preventive drugs that bypass the plan's deductible.  
(D) = Deductible must be met first, then copayment or coinsurance may apply. Cost sharing for medical, behavioral health, and pharmacy applies to the out-of-pocket maximum.

# Choice Easy Tier plans for large employers

Effective January 1, 2025

All plans meet Medicare Part D  
Creditable Coverage requirements.  
All plans meet Minimum Creditable  
Coverage requirements.

Choice Easy Tier plans	Deductible (D) individual/family (embedded)	Out-of-pocket maximum individual/family (embedded)	OUTPATIENT					INPATIENT			MENTAL HEALTH & SUBSTANCE USE (MH/SU)	
			Office visit PCP/ specialist	Emergency room (copayment waived if admitted)	Diagnostic, imaging & X-ray	Lab	High-tech radiology	Outpatient surgery	Inpatient medical	SNF (100 days/ benefit period) and rehab (60 days/benefit period) per admission	Outpatient MH/SU visits including rehab and detox	Inpatient MH/SU per admission
Matching Choice Easy Tier PPO Plus plans are available, except for the Choice Easy Tier HMO with Care Complement plan.												
Choice Easy Tier HMO with Care Complement*	N/A	\$5,000/\$10,000	\$25/\$40	\$150	Tier 1: \$0 Tier 2: \$100	\$0	Tier 1: \$50 Tier 2: \$500	Tier 1: \$250 Tier 2: \$1,250	Tier 1: \$500 Tier 2: \$1,500	\$500	\$25	\$500
Choice Easy Tier HMO 500 25/40/250 with Care Complement*	\$500/\$1,000	\$5,000/\$10,000	\$25/\$40	\$250	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$100	(D)	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$500	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,000	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,000	(D)	\$25	(D)
Choice Easy Tier HMO 1000 with Care Complement*	\$1,000/\$2,000	\$5,000/\$10,000	\$25/\$40	\$250	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$100	(D)	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$500	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,000	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,000	(D)	\$25	(D)
Choice Easy Tier HMO 1500 with Care Complement*	\$1,500/\$3,000	\$6,000/\$12,000	\$25/\$35	\$200	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$100	(D)	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$500	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,500	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$2,000	(D)	\$25	(D)
Choice Easy Tier HMO 2000 with Care Complement*	\$2,000/\$4,000	\$5,000/\$10,000	\$25/\$40	\$250	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$100	(D)	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$500	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,000	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,000	(D)	\$25	(D)
Choice Easy Tier HMO 2000 25/40 with Care Complement	\$2,000/\$4,000	\$5,000/\$10,000	\$25/\$40	\$250	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$100	(D)	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$500	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,000	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,000	(D)	\$25	(D)
Choice Easy Tier HMO 2500 with Care Complement*	\$2,500/\$5,000	\$6,000/\$12,000	\$25/\$35	\$200	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$100	(D)	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$500	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,500	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$2,000	(D)	\$25	(D)
Choice Easy Tier HMO 3000 with Care Complement*	\$3,000/\$6,000	\$5,000/\$10,000	\$25/\$40	(D) \$300	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$100	(D)	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$500	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,000	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,000	(D)	\$25	(D)
Choice Easy Tier HMO 3000 30/45 with Care Complement	\$3,000/\$6,000	\$7,000/\$14,000	\$30/\$45	(D) \$300	Tier 1: (D) \$45 Tier 2: (D) \$100	(D) \$45	Tier 1: (D) \$200 Tier 2: (D) \$500	Tier 1: (D) \$500 Tier 2: (D) \$1,500	Tier 1: (D) \$1,000 Tier 2: (D) \$2,000	(D) \$1,000	\$30	(D) \$1,000
Choice Easy Tier HMO 3000 10%/30% with Care Complement*	\$3,000/\$6,000	\$5,000/\$10,000	\$25/\$40	(D) \$300	Tier 1: (D) 10% Tier 2: (D) 30%	(D) 10%	Tier 1: (D) 10% Tier 2: (D) 30%	Tier 1: (D) 10% Tier 2: (D) 30%	Tier 1: (D) 10% Tier 2: (D) 30%	(D) 10%	\$25	(D) 10%
Choice Easy Tier HMO 4000 with Care Complement	\$4,000/\$8,000	\$7,350/\$14,700	\$25/\$40	(D) \$500	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$100	(D)	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$500	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,000	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,000	(D)	\$25	(D)
Choice Easy Tier HMO 5000 60/75 with Care Complement	\$5,000/\$10,000	\$7,350/\$14,700	\$60/\$75	(D) \$500	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$100	(D)	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$500	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,000	Tier 1: (D) Tier 2: (D) \$1,000	(D)	\$60	(D)

## FlexRx<sup>SM</sup> PHARMACY OPTIONS

Choice Easy Tier plans noted  
with a \* have a separate  
pharmacy out-of-pocket  
maximum of \$2,000 individual/  
\$4,000 family.

### OPTION A

Cost-sharing by tiers  
for a 30-day supply:  
\$5/\$15/\$35/\$60/  
10% up to \$200 per script max/  
20% up to \$250 per script max  
90-day mail order supply:  
\$10/\$30/\$70/\$180

### OPTION B

Cost-sharing by tiers  
for a 30-day supply:  
\$5/\$20/\$40/\$65/\$100/\$150  
90-day mail order supply:  
\$10/\$40/\$80/\$195

### OPTION C

Cost-sharing by tiers  
for a 30-day supply:  
\$5/\$25/\$50/\$100/\$150/\$200  
90-day mail order supply:  
\$10/\$50/\$100/\$300

### OPTION D

Cost-sharing by tiers  
for a 30-day supply:  
\$5/\$15/\$30/\$50/\$30/\$50  
90-day mail order supply:  
\$10/\$30/\$60/\$150

### OPTION E

Cost-sharing by tiers  
for a 30-day supply:  
\$5/\$20/\$40/\$65/\$40/\$65  
90-day mail order supply:  
\$10/\$40/\$80/\$195

(D) = Deductible must be met first, then copayment or coinsurance may apply. Cost sharing for medical, behavioral health, and pharmacy applies to the out-of-pocket maximum. For plans noted with a \*, cost sharing for medical and behavioral health applies to the out-of-pocket maximum and pharmacy cost sharing applies to a separate pharmacy out-of-pocket maximum as noted in the Pharmacy Options section.

Important notice: These plans include a Tiered Provider Network called Choice Easy Tier. In these plans, members pay different levels of copayments, coinsurance, and/or deductibles depending on the tier of the provider delivering a covered service or supply. These plans may make changes to a provider's benefit tier annually on January 1. Please consult the provider directory at [MGBHP.org](http://MGBHP.org) to determine the tier of providers in the Choice Easy Tier network.

# Complete Access<sup>SM</sup> EPO plans for large employers

Effective January 1, 2025

All plans meet Medicare Part D Creditable Coverage requirements.  
All plans meet Minimum Creditable Coverage requirements.

Complete Access EPO plans	Deductible (D) individual/ family (embedded, unless otherwise noted)	Out-of-pocket maximum individual/ family (embedded)	OUTPATIENT					INPATIENT	MENTAL HEALTH & SUBSTANCE USE (MH/SU)	
			Office visit PCP/specialist	Emergency room (copayment waived if admitted)	Diagnostic imaging, X-Ray and lab	High-tech radiology	Outpatient surgery	Inpatient medical, SNF (100 days/benefit period) and rehab (60 days/benefit period) per admission	Outpatient MH/SU visits including rehab and detox	Inpatient MH/SU per admission
Complete Access EPO 500 with Care Complement	\$500/\$1,000	\$3,000/\$6,000	\$20/\$35	\$250	(D)	(D)	(D)	(D)	\$20	(D)
Complete Access EPO 1000 20/35 ER150 with Care Complement	\$1,000/\$2,000	\$3,000/\$6,000	\$20/\$35	\$150	(D)	(D)	(D)	(D)	\$20	(D)
Complete Access EPO 1500 20/35/150 with Care Complement	\$1,500/\$3,000	\$5,450/\$10,900	\$20/\$35	\$150	(D)	(D)	(D)	(D)	\$20	(D)
Complete Access EPO 1500 25/40 ER250 with Care Complement	\$1,500/\$3,000	\$5,000/\$10,000	\$25/\$40	\$250	(D) \$40	(D)	(D)	(D)	\$25	(D)
Complete Access EPO 2000 25/40 with Care Complement	\$2,000/\$4,000	\$5,000/\$10,000	\$25/\$40	\$250	(D)	(D)	(D)	(D)	\$25	(D)
Complete Access EPO 3000 25/40 with Care Complement	\$3,000/\$6,000	\$7,000/\$14,000	\$25/\$40	\$250	(D)	(D)	(D)	(D)	\$25	(D)
Complete Access EPO 3000 30/45 with Care Complement	\$3,000/\$6,000	\$7,000/\$14,000	\$30/\$45	(D) \$300	(D) \$45	(D) \$200	(D) \$500	(D) \$1,000	\$30	(D) \$1,000
Complete Access EPO 4000 with Care Complement	\$4,000/\$8,000	\$7,350/\$14,700	\$25/\$40	(D) \$500	(D)	(D)	(D)	(D)	\$25	(D)
Complete Access EPO 5000 60/75 with Care Complement	\$5,000/\$10,000	\$7,350/\$14,700	\$60/\$75	(D) \$500	(D)	(D)	(D)	(D)	\$60	(D)
<b>Complete Access EPO HSA plans</b>										
Complete Access EPO HSA 2000	\$2,000/\$4,000 Aggregate	\$6,000/\$12,000	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)
Complete Access EPO HSA 3500	\$3,500/\$7,000 Aggregate	\$7,000/\$14,000	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)	(D)
Complete Access EPO HSA-E 4000 35%	\$4,000/\$8,000	\$8,000/\$16,000	(D)35%	(D)35%	(D)35%	(D)35%	(D)35%	(D)35%	(D)35%	(D)35%

(D) = Deductible must be met first, then copayment or coinsurance may apply. Cost sharing for medical, behavioral health, and pharmacy applies to the out-of-pocket maximum.

FlexRx <sup>SM</sup> PHARMACY OPTIONS
<p><b>OPTION A</b> Cost-sharing by tiers for a 30-day supply: \$5/\$15/\$35/\$60/ 10% up to \$200 per script max/ 20% up to \$250 per script max 90-day mail order supply: \$10/\$30/\$70/\$180</p> <p><b>For HSA plans</b> (D) then: \$5/\$15/\$35/\$60/10% up to \$200 per script max/ 20% up to \$250 per script max 90-day mail order supply: (D) then: \$10/\$30/\$70/\$180</p>
<p><b>OPTION B</b> Cost-sharing by tiers for a 30-day supply: \$5/\$20/\$40/\$65/\$100/\$150 90-day mail order supply: \$10/\$40/\$80/\$195</p> <p><b>For HSA plans</b> (D) then: \$5/\$20/\$40/\$65/\$100/\$150 90-day mail order supply: (D) then: \$10/\$40/\$80/\$195</p>
<p><b>OPTION C</b> Cost-sharing by tiers for a 30-day supply: \$5/\$25/\$50/\$100/\$150/\$200 90-day mail order supply: \$10/\$50/\$100/\$300</p> <p><b>For HSA plans</b> (D) then: \$5/\$25/\$50/\$100/\$150/\$200 90-day mail order supply: (D) then: \$10/\$50/\$100/\$300</p>
<p><b>OPTION D</b> Cost-sharing by tiers for a 30-day supply: \$5/\$15/\$30/\$50/\$30/\$50 90-day mail order supply: \$10/\$30/\$60/\$150</p> <p><b>For HSA plans</b> (D) then: \$5/\$15/\$30/\$50/\$30/\$50 90-day mail order supply: (D) then: \$10/\$30/\$60/\$150</p>
<p><b>OPTION E</b> Cost-sharing by tiers for a 30-day supply: \$5/\$20/\$40/\$65/\$40/\$65 90-day mail order supply: \$10/\$40/\$80/\$195</p> <p><b>For HSA plans</b> (D) then: \$5/\$20/\$40/\$65/\$40/\$65 90-day mail order supply: (D) then: \$10/\$40/\$80/\$195</p>

Enhanced Rx, which is standard on all HSA plans, has certain preventive drugs that bypass the plan's deductible.

# Allies<sup>SM</sup> HMO plans for large employers

Effective January 1, 2025

All plans meet Medicare Part D Creditable Coverage requirements.  
All plans meet Minimum Creditable Coverage requirements.

Allies HMO plans	Deductible (D) individual/family (embedded)	Out-of-pocket maximum individual/family (embedded)	Telemedicine (virtual visit) with PCP, SPEC, On Demand or for MH/SU	OUTPATIENT					INPATIENT	MENTAL HEALTH & SUBSTANCE USE (MH/SU)	
				Office visit PCP/specialist	Emergency room (copayment waived if admitted)	Diagnostic imaging, X-Ray and lab	High-tech radiology	Outpatient surgery	Inpatient medical, SNF (100 days/benefit period) and rehab (60 days/benefit period) per admission	Outpatient MH/SU visits including rehab and detox	Inpatient MH/SU per admission
Allies HMO 1000 with Care Complement	\$1,000/\$2,000	\$4,000/\$8,000	\$0	\$20/\$20	\$250	(D)	(D)	(D)	(D)	\$20	(D)
Allies HMO 2000 with Care Complement	\$2,000/\$4,000	\$4,500/\$9,000	\$0	\$25/\$25	\$250	(D)	(D)	(D)	(D)	\$25	(D)
Allies HMO 3000 with Care Complement	\$3,000/\$6,000	\$7,000/\$14,000	\$0	\$25/\$40	(D) \$300	(D)	(D)	(D)	(D)	\$25	(D)

(D) = Deductible must be met first, then copayment or coinsurance may apply. Cost sharing for medical, behavioral health, and pharmacy applies to the out-of-pocket maximum.

Important notice: These plans include a limited provider network called Allies HMO. These plans provide access to a network that is smaller than Mass General Brigham Health Plan's full commercial HMO provider network. In these plans, members have access to network benefits only from the providers in the Allies HMO network. Please consult the provider directory at [MGBHP.org](http://MGBHP.org) to determine which providers are included in the Allies HMO network.

FlexRx <sup>SM</sup> PHARMACY OPTIONS
<b>OPTION A</b> Cost-sharing by tiers for a 30-day supply: \$5/\$15/\$35/\$60/ 10% up to \$200 per script max/ 20% up to \$250 per script max 90-day mail order supply: \$10/\$30/\$70/\$180
<b>OPTION B</b> Cost-sharing by tiers for a 30-day supply: \$5/\$20/\$40/\$65/\$100/\$150 90-day mail order supply: \$10/\$40/\$80/\$195
<b>OPTION C</b> Cost-sharing by tiers for a 30-day supply: \$5/\$25/\$50/\$100/\$150/\$200 90-day mail order supply: \$10/\$50/\$100/\$300
<b>OPTION D</b> Cost-sharing by tiers for a 30-day supply: \$5/\$15/\$30/\$50/\$30/\$50 90-day mail order supply: \$10/\$30/\$60/\$150
<b>OPTION E</b> Cost-sharing by tiers for a 30-day supply: \$5/\$20/\$40/\$65/\$40/\$65 90-day mail order supply: \$10/\$40/\$80/\$195